

GİRNE AMERİKAN ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERSONELİN YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNETMELİĞİ

Girne Amerikan Üniversitesi Senatosu, yürürlükteki akademik atama ve yükseltme yönetmeliğini günümüz şartlarına ve evrensel akademik standartlara uydurmak amacıyla, aşağıdaki yönetmeliği yapar, bu yönetmeliğin Rektörlük onayıyla yürürlüğe girmesi daha önce aynı amaçla yapılmış yönetmelikleri yürürlükten kaldırır.

I. BÖLÜM

TANIM, KONU VE KAPSAM

1.1.Tanım

Bu yönetmelik, "Girne Amerikan Üniversitesi Akademik Personelin Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği" olarak isimlendirilir.

1.2.Konu ve Kapsam

Bu yönetmelik, Girne Amerikan Üniversitesinde görev yapan veya görev yapmak üzere başvuran Akademik Personelin "Yardımcı Doçent", "Doçent" ve "Profesör" ünvanlarına yükseltme ve atanma koşulları ile başka Üniversitelerde kazanılmış ünvanların kullanılmasına, ilişkin esasları ve yapılacak işlemleri kapsar.

II. BÖLÜM

GENEL İLKELER

2.1.Akademik Değerlendirme Komisyonu

Akademik atama ve yükseltmelerde adayın yeterliliğinin değerlendirilmesinde Rektörlüğe görüş Akademik Değerlendirme Komisyonu tarafından sunulur. Akademik Değerlendirme Komisyonu Rektör tarafından atanan Profesörlerden oluşur.

2.2.Akademik Değerlendirme Ölçütleri

Adayların yeterliliği, Akademik Değerlendirme Komisyonu tarafından, Akademik Değerlendirme Ölçütleri'ne göre saptanır. Akademik Değerlendirme Ölçütleri bu yönetmeliğin 4. Bölümünde yer almaktadır.

2.3.İngilizce/Yabancı Dil Yeterliliği

Girne Amerikan Üniversitesi'nin İngilizce eğitim veren bölümlerindeki akademik personelin atanma ve yükseltme işlemlerinde İngilizce, bunun dışında kalan

bölümlerinde ise yabancı dil yeterliliği aranır. Ayrıca, bilim dalı İngilizce olan adaylardan da başka bir yabancı dilde yeterlilik aranır.

İngilizce/Yabancı Dil yeterliliği, Akademik Değerlendirme Komisyonu tarafından (ana dili İngilizce olmayan) aday öğretim üyelerince sunulan belgelere (ÜDS, KPDS, TOEFL) ve/veya İngilizce/Yabancı Dil Yeterlilik Sınavı sonuçlarına bakılarak belirlenir.

2.4.Yükseltilme/Atama İşlemlerinin Yürütülmesi

Yardımcı Doçentlik, Doçentlik ve Profesörlüğe Yükseltilme İşlemleri Rektörlük tarafından yürütülür. Adaylar başvurularını Rektörlüğe Ekim veya Nisan ayları içinde yaparlar.

III. BÖLÜM

AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMA KOŞULLARI

3.1.Yardımcı Doçentliğe yükseltilme ve atanma

Yardımcı Doçentliğe yükseltilme ve atanma için başvuran adaylardan aşağıdaki koşullar aranır:

3.1.1.Doktora yapmış, tıpta uzmanlık ünvanını almış veya sanat dallarının birinde "yeterlilik" kazanmış olmaları,

3.1.2.Doktora ünvanını veya tıpta uzmanlık ünvanını aldıktan veya sanat dallarının birinde "yeterlilik" kazandıktan sonra (son bir yılı Girne Amerikan Üniversitesi'nde tam zamanlı statüde olmak üzere) ilgili bilim dalında en az iki yıl tam zamanlı öğretim üyesi olarak çalışmış olmaları,

3.1.3.Madde 2.2'deki Akademik Değerlendirme Ölçütlerine göre Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından yeterli bulunmaları.

3.1.4.Yardımcı Doçentliğe başvuracak adaylar aşağıdaki belgeleri 4 (dört) ayrı dosya halinde Rektörlüğe sunarlar:

- İlgili Dekan veya Yüksek Okul Müdürü'nün önerisi
- Özgeçmiş
- Doktora belgesi
- Yayın listesi
- Bilimsel Yayınların Kopyası
- İngilizce dil belgesi (Dil belgesi bulunmayanlara, madde 2.4 deki koşullar uygulanır)

3.1.5.Belgeleri tamamlanan aday için Rektör, adayın yeterliliği konusunda Akademik Değerlendirme Kurulu'nun görüşünü sorar. Akademik

Değerlendirme Kurulu, adayı madde 2.2'deki 'Akademik Değerlendirme Ölçütleri' açısından ve madde 2.3'deki 'İngilizce/yabancı dil yeterliliği' açısından değerlendirir ve ilgili akademik birim yöneticisinin görüşlerini de göz önünde tutarak aday için bilim jürisi atanıp atanmayacağına dair kararını Rektörlüğe bildirir.

Kararın olumlu olması halinde, aralarında tercihan ilgili dekan veya yüksek okul müdürünün de bulunduğu, profesör ve/veya doçentlerden oluşan üç asil bir yedek üyeden oluşan bilim jürisi Üniversite Yönetim Kurulu tarafından seçilir ve Rektör kanalıyla atanır.

2.1.6.Jüri üyeleri aday hakkındaki raporlarını 2 (iki) ay içinde Rektörlüğe sunarlar, Üniversite Yönetim Kurulu'nun bu raporları gözönünde tutarak alacağı karar üzerine Rektör yükseltme/atama sürecini sonuçlandırır.

3.1.7.Başarısız olan aday, en az 6 (altı) ay geçmeden Yardımcı Doçentlik için yeniden başvuramaz.

3.2.Doçentliğe Yükseltme ve Atanma

3.2.1.Doçentliğe yükseltme ve atanma için başvuracak olan adaylarda aranan koşullar şunlardır:

3.2.2 Doktora veya Tıpta uzmanlık ünvanına sahip olmak veya sanat dallarından birinde yeterlilik kazanmış olmak,

3.2.3.Madde 3.2.2'deki ünvan veya yeterliliği aldıktan sonra, (son bir yılını Girne Amerikan Üniversitesi'nde tam zamanlı olmak üzere) ilgili bilim dalında en az üç yıl tam zamanlı öğretim üyesi olarak çalışmış olmak,

3.2.4.Madde 2.2'deki Akademik Değerlendirme Ölçütlerine göre Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından doçentlik için yeterli bulunmak,

3.2.5.Madde 2.3'deki İngilizce/ yabancı dil ölçütlerine göre pekiyi derecede İngilizce/yabancı dil bilmek,

3.2.6.Doçentliğe başvuru koşulları tam olan adaylar aşağıdaki belgeleri 6 ayrı dosya halinde Girne Amerikan Üniversitesi Rektörlüğüne teslim etmeleri gerekir.

- İlgili Dekan veya Yüksek Okul Müdürü'nün önerisi
- Özgeçmiş
- Doktora belgesi
- Yayınların listesi
- Bilimsel yayınların kopyası.
 - İngilizce dil belgesi (Dil Belgesi Bulunmayanlara, madde 2.4 deki koşullar uygulanır)
- Eğitim öğretim faaliyetleri
- Araştırma Projeleri listesi ve özeti

- o Yönettiği lisansüstü tez listesi
- o Üniversite yönetimine ve topluma yaptığı katkıları

3.2.7.Belgeleri tamamlanan aday için Rektör, adayın yeterliliği konusunda Akademik Değerlendirme Kurulu'nun görüşünü sorar. Akademik Değerlendirme Kurulu , adayı madde 2.2'deki 'Akademik Değerlendirme Ölçütleri ' açısından ve madde 2.3'deki 'İngilizce/yabancı dil yeterliliği ' açısından değerlendirir ve ilgili akademik birim yöneticisinin görüşlerini de göz önünde tutarak aday için bilim jürisi atanıp atanmayacağına dair kararını Rektörlüğe bildirir.

3.2.8.Bilim Jürisi

Kararın olumlu olması durumunda, Rektör, doçentliğe başvuran aday için üniversitede görevli profesörler (aynı bilim dalında) arasından 5 asil ve 2 yedek üyeden oluşan bir Bilim Jürisi Yönetim Kurulu tarafından seçilir ve Rektör kanalıyla atanır. Yeterli sayıda Profesör bulunmadığı koşullarda jüri üye sayısı 3 e indirilebilir. 5 üyeli jüriler için en az iki üyenin, 3 üyeli jüriler için en az bir üyenin Girne Amerikan Üniversitesi dışından atanması koşuldur.

Bilim jürisinin çalışması ve toplanması Rektörlükçe organize edilir. Bilim jürisinin çalışması 'eserlerin incelenmesi' ve 'sözlü sınav' olmak üzere iki aşamalıdır.

3.2.9. Eserlerin İncelenmesi

Jüri üyeleri, önce, adayın çalışmalarının GAÜ Akademik Değerlendirme Ölçütleri'nde öngörülen asgari akademik koşulları sağlayıp sağlamadığını belirler. Asgari koşulları sağlayamayan adayların eser incelemesi yapılmaz. Asgari koşulları sağlayan adayların tüm eserleri nicelik, nitelik ve başvuru alanına uygunluğu açısından incelenerek, adayın eser inceleme aşamasından başarılı olup olmadığına karar verilir. Jüri üyeleri, eserlerin incelenmesi aşamasında toplanmaz. Her bir jüri üyesi, Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından belirlenen formata uygun olarak hazırladığı raporu, eserlerin kendisine ulaştığı tarihten itibaren, en geç iki ay içerisinde GAÜ Rektörlüğü'ne gönderir.

Akademik Değerlendirme Komisyonu, Rektörlüğe gönderilen bu raporlara göre adayın eser inceleme aşamasından başarılı olup olmadığını, jüri üyelerinin olumlu ve olumsuz görüşlerini sayarak oybirliği veya oyçokluğu ile belirler. Sonuç, Rektörlüğe bildirilir.

Jüri kararının olumsuz olması durumunda sözlü sınav yapılmaz. Jüri kararı, Rektörlük tarafından adaya ve jüri üyelerine bildirilir.

3.2.10.Sözlü Sınav

Eserlerin incelenmesi sonucunda jüri kararının olumlu olması durumunda jüri adayı sözlü sınava almak üzere Rektörlüğün davetiyle toplanır.

Jüri üyelerinden birinin sözlü sınav toplantısına katılamaması durumunda, yedek üyeler sırayla davet edilir.

Adaylar belirtilen gün, saat ve yerde sözlü sınava alınırlar. Toplantıda önce başkan seçilir. Sözlü sınav sonunda jüri, adayın başarılı olup olmadığına oybirliği veya oyçokluğuyla karar verir ve bir tutanak düzenler. Tutanak, jüri başkanı tarafından Rektörlüğe teslim edilir.

3.2.11. Yükseltme/atama

Rektör jüri raporunun olumlu olması halinde, Üniversite Yönetim Kurulu'nun profesör /doçent üyelerinin görüşünü alarak yükseltme/atamayı yapar.

3.2.13. Kararın "olumsuz" olması durumunda aday karar tarihinden 1(bir) yıl sonra tekrar doçentliğe atanmak üzere bavorabilir.

3.2.11.KKTC dışında doçentlik ünvanı kazanmış ve halen üniversitede en az üç yıldan beri çalışmakta olan KKTC, TC veya yabancı uyruklu adayların atanma işlemleri ise ilgili dekanlığın önerisi ve Akademik Değerlendirme Kurulu ve Üniversite Yönetim Kurulu' nun profesör /doçent üyelerinin görüşü alınarak Rektör tarafından yapılır.

3.3.Profesörlüğe yükseltme ve atanma

3.3.1.Profesörlüğe yükseltme ve atanma üzere başvuruda bulunan adaylarda aranan koşullar:

3.3.2.Doçentlik ünvanını aldıktan sonra son bir yılı Girne Amerikan Üniversitesinde tam zamanlı olmak üzere ilgili alanda en az 5 yıl tam zamanlı öğretim üyesi olarak çalışmış olmak.

3.3.3.Çalıştığı bilim dalında uluslararası düzeyde yayınlanmış özgün eserleri ve /veya uygulamaya yönelik bilimsel çalışmaları bulunmak ve pekiyi derecede İngilizce/yabancı dil bilmek,

3.3.4.Madde 2.2'deki Akademik Değerlendirme Ölçütlerine göre Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından profesörlük için yeterli bulunmak,

3.3.5.Profesörlüğe başvuru koşulları tam olan adayların aşağıdaki belgeleri 6 ayı dosya halinde Rektörlüğe teslim etmeleri gerekir.

- İlgili Dekan veya Yüksek Okul Müdürü'nün önerisi
- Özgeçmiş .
- Doktora ve Doçentlik Belgesi
- Yayın Listesi
- Bilimsel Yayınlardan birer Kopya

- Eğitim Öğretim Faaliyetleri
- İngilizce Dil.Belgesi
- Yaptığı, Katıldığı Konferans ve kongreler ve Sunduğu Tebliğler
- Yayınlarına Yapılan Atıfların Listesi
- Yaptığı ve / veya Katıldığı Araştırma Projelerinin Listesi
- Yönettiği Lisansüstü Tezlerin Listesi
- Üniversite Yönetimine ve Topluma Yaptığı Katkıları.

Aday, başvurusunda yayınlarından bir tanesini "Başlıca Araştırma Eseri" olarak belirtir.

3.3.6.Belgeleri tamamlanan aday için Rektör, adayın yeterliliği konusunda Akademik Değerlendirme Kurulu'nun görüşünü sorar. Akademik Değerlendirme Kurulu , adayı madde 2.2'deki 'Akademik Değerlendirme Ölçütleri' açısından ve madde 2.3'deki 'İngilizce/yabancı dil yeterliliği, açısından değerlendirir ve ilgili akademik birim yöneticisinin görüşlerini de göz önünde tutarak aday için bilim jürisi atanıp atanmayacağına dair kararını Rektörlüğe bildirir.

3.3.7.Kararın olumlu olması durumunda, Profesörlüğe başvuran adayın durumunu incelemek üzere ilgili olduğu bilim dalından, yoksa, yakın dallardan 5 asil 2 yedek profesör Yönetim Kurulu tarafından seçilir ve Rektör kanalıyla atanır.Jüri üyelerinin en az 2 tanesinin GAU dışından olması gerekir. Jüri üyelerinden, adayın özellikle doçentlik ünvanını aldıktan sonraki çalışmalarının özgünlüğü, uluslararası alandaki düzeyi, bilimsel uygulamalara katkısı, eğitim ve öğretim nitelikleri ile yönettiği tezlerin bilimsel yapıları, Üniversite yönetimine, topluma yaptığı katkıların önemini içeren yazılı bir rapor hazırlamalarını ister.

3.3.8.Jüri üyeleri, önce, adayın çalışmalarının GAÜ Akademik Değerlendirme Ölçütleri'nde öngörülen asgari akademik koşulları sağlayıp sağlamadığını belirler. Asgari koşulları sağlamayan adayların eser incelemesi yapılmaz. Asgari koşulları sağlayan adayların tüm eserleri nicelik, nitelik ve başvuru alanı profesörlük bilim/sanat alanına uygunluğu açısından incelenerek, adayın Profesörlük için yeterli olup olmadığına karar verilir. Jüri üyeleri eserlerin incelenmesi aşamasında toplanmaz. Her bir jüri üyesi, Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından belirlenen formata uygun olarak hazırladığı raporu, eserlerin kendisine ulaştığı tarihten itibaren, en geç 3(üç) ay içerisinde GAÜ Rektörlüğü'ne gönderir.

3.3.9.Jüri Üyelerinden alınan raporlar, Rektör tarafından Üniversite **Yönetim Kurulu**'nun profesör üyelerinden oluşan toplantısına sunulur. Yapılan değerlendirme sonucunda adayın profesörlüğe yükseltilmesi toplantıya katılan profesörlerin tam sayısının yarısından bir fazlasıyla, karara bağlanır.

3.3.10.**Yönetim Kurulu** kararının "olumlu" olması halinde adayın profesörlüğe atanması Rektör tarafından Girne Amerikan Üniversitesi Mütevelli Heyetinin onayına sunulur.

3.3.11.Aday, jüri üyelerinden gelen raporların oy çokluğu ile "olumsuz" olması halinde, başvuru tarihini takip eden 18 (onsekiz) ay sonra yeniden profesörlüğe yükseltme ve atanmak için başvuruda bulunabilir.

3.3.12 KKTC dışında profesörlük ünvanı kazanmış ve halen üniversitede en az beş yıldan beri çalışmakta olan KKTC, TC veya yabancı uyruklu adayların atanma işlemleri ise ilgili dekanlığın önerisi ve Akademik Değerlendirme Kurulu ve Üniversite Yönetim Kurulu' nun profesör üyelerinin görüşü alınarak Rektör tarafından Girne Amerikan Üniversitesi Mütevelli Heyetinin onayına sunulur.

IV. BÖLÜM

AKADEMİK DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ

4.1 Yardımcı Doçentlik için Asgari Koşullar

4.1.1. Öğrenci değerlendirme sonuçlarının ilgili Fakülte/Yüksek Okul ortalamasına göre ilk %80 içinde yer almak,

4.1.2. Akademik Değerlendirme Cetveline göre asgari 50 puanı 1. Bölümdeki aktivitelerden olmak üzere toplamda en az 100 puan toplamak. Yardımcı Doçentlik için başvuran aday, 1. Bölüm içinde yer alıp basım aşamasında olan eserlerden de puan alabilecektir.

4.2 Doçentlik için Asgari Koşullar

4.2.1 Akademik Değerlendirme Cetvelinde (bkz. Ek.1) 1.1a veya 1.2 a'ya giren yayınlardan, -en az biri tek yazarlı veya başlıca* yazarlı olmak kaydıyla- en az iki yayın yapmış olmak,

4.2.2 Akademik Değerlendirme Cetvelinin (bkz.Ek.1) 1.bölümünden en az 100 puan olmak üzere toplam 200 puan almış olmak.

4.2.3 (İstisna Koşulu) Filoloji Temel Alanı veya Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel alanındaki adaylar, aşağıdaki koşulları yerine getirmiş olmaları halinde 4.2.1'deki yayın şartını sağlamış sayılırlar:

- Alanlarında tanınmış yayın evleri tarafından yayınlanan tek yazarlı özgün bir bilimsel kitap yayınlamış olmak(ders kitabı hariç)
- Hakemli dergilerde(Editörü ve en az beş değişik üniversitenin öğretim üyelerinden oluşmuş danışmanlar grubu olan, bilimsel/sanatsal özgün araştırma makaleleri yayımlayan, yılda en az iki kez yayımlanan ve son beş yılda düzenli olarak basılıp dağıtımı yapılmış, üniversite kütüphanelerinde erişilebilir olan dergi.) lisansüstü tezlerden üretilmemiş en az iki özgün makale yayınlamış olmak

4.3 Profesörlük için Asgari Koşullar

4.3.1 Akademik Değerlendirme Cetvelinde(bkz. Ek.1) 1.1a veya 1.2 a'ya giren yayınlardan -en az biri tek yazarlı veya başlıca* yazarlı olmak kaydıyla-doçentlik sonrası en az iki yayın yapmış olmak

4.3.2.Akademik Değerlendirme Cetveline (bkz. Ek.1) göre asgari 200 puanı 1.Bölüm aktivitelerinden olmak üzere toplam 400 puan almış olmak.

(başlıca* yazarlı yayın: adayın **birinci yazar olduğu** veya tez öğrencileri ile yaptığı yayın)

IV. BÖLÜM DİĞER HÜKÜMLER

5.1 Bu yönetmelik Girne Amerikan Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

5.2. Bu yönetmelik, yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

EK. 1

AKADEMİK DEĞERLENDİRME CETVELİ

1. BÖLÜM: ARAŞTIRMAYA DAYALI YAYIN FAALİYETLERİ

	PUAN
1.1.	
a. SCI-Expanded (Science Citation Index -Expanded), SSCI (Social Science Citation Index), AHCI (Arts and Humanites Citation Index) tarafından taranan dergilerde yayımlanan orijinal makaleler ve derlemeler ¹	40
b. SCI-Expanded (Science Citation Index -Expanded), SSCI (Social Science Citation Index), AHCI (Arts and Humanites Citation Index) tarafından taranan dergilerde yer alan teknik not, vaka takdimi, editöre mektup, kitap kritiği ve benzeri diğer yayınlar ¹	20
1.2.	
a. Madde 1.1. de sayılan indeksler dışındaki uluslararası indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan orijinal makaleler ve derlemeler ¹	30
b. Madde 1.1. de sayılan indeksler dışındaki uluslararası indeksler tarafından taranan dergilerde yer alan teknik not, vaka takdimi, editöre mektup, kitap kritiği ve benzeri diğer yayınlar ¹	15
1.3.	
a. Madde 1.1. ve 1.2 nin kapsamı dışındaki hakemli dergilerde yayımlanan orijinal makaleler ve derlemeler ¹	15
b. Madde 1.1. ve 1.2 nin kapsamı dışındaki hakemli dergilerde yer alan teknik not, vaka	10

takdimi, editöre mektup, kitap kritiği ve benzeri diğer yayınlar, ¹	
c. Madde 1.1., 1.2, 1.3.a. ve 1.3.b. nin kapsamı dışındaki dergilerde yayımlanan orijinal makaleler ve derlemeler ¹	10
d. Madde 1.1., 1.2, 1.3.a. ve 1.3.b. nin kapsamı dışındaki dergilerde yer alan teknik not, vaka takdimi, editöre mektup, kitap kritiği ve benzeri diğer yayınlar ¹	5
e. Uluslararası bilimsel etkinliklere ait kitaplarda yayınlanan bildiri tam metinleri ¹	15
f. Ulusal bilimsel etkinliklere ait kitaplarda yayınlanan bildiri tam metinleri ¹	10
1.4.	
Uluslararası kongrelerde sunulan ve özeti Madde 1.1. de sayılan indekslere kayıtlı dergilerde yayımlanan bildiriler ¹	15
1.5.	
Diğer Uluslararası kongre veya sempozyum bildirileri ¹	10
1.6.	
Ulusal kongre veya sempozyum bildirileri ¹	10
1.7.	
SCI, SSCI ve AHCI kapsamındaki atıflar	5 /atıf

2. BÖLÜM: DİĞER YAYIN FAALİYETLERİ

	PUAN
2.1.	
Uluslararası kitaplar ve çağrılı derleme dergilerinde yer almış adayın adıyla anılan formül, şema, şekil, resim ve tablolar	20
2.2.	
Uluslararası başvuru kitaplarında alınan atıflar ¹	10 /atıf
2.3.	
a. Uluslararası yayınevleri ya da kuruluşlarca basılmış kitap yazarlığı ¹	50
b. Uluslararası yayınevleri ya da kuruluşlarca basılmış kitaplarda editörlük veya bölüm yazarlığı ¹	25
c. Uluslararası yayınevleri ya da kuruluşlarca basılmış kitapların gözden geçirilmiş yeni baskılarında yazarlık ¹	10
d. Uluslararası yayınevleri ya da kuruluşlarca basılmış kitapların gözden geçirilmiş yeni baskılarında editörlük veya bölüm yazarlığı ¹	5
2.4.	
a. Alanında kitap çevirmenliği (en az 100 sayfa) kitap başına ¹	20
b. Alanında gözden geçirilmiş yeni baskı kitap çevirmenliği (en az 100 sayfa) kitap başına ¹	10
c. Alanında kitap bölümü veya kitapçık veya makale çevirmenliği (100 sayfadan az) ¹	5
2.5.	
a. Alanında bilimsel veya ders kitabı ya da bölüm yazarlığı (en az 100 sayfa) ¹	30
b. Alanında gözden geçirilmiş yeni baskı bilimsel veya ders kitabı yazarlığı (en az	10

100 sayfa) ¹	
c. Bilimsel/ders kitapçık (100 sayfadan az) veya kitapta bölüm yazarlığı veya editörlük ¹	20

3.BÖLÜM: DİĞER BİLİMSEL FAALİYETLER

	PUAN
3.1.	
a. Uluslararası bilimsel kuruluşlarca verilen Bilim ve Hizmet Ödülleri	100
b. Uluslararası bilimsel kuruluşlarca verilen Teşvik Ödülleri	50
3.1.1.	
a. Yayınlanmış görsel-işitsel program (yapım, yönetim, senaryo)	10
b. Yayınlanmış görsel-işitsel program yardımcılığı (yapım, yönetim, senaryo)	5
c. Gösterime girmiş uzun metraj film (yapım, yönetim, senaryo)	50
d. Gösterime girmiş uzun metraj film yardımcılığı (yapım, yönetim, senaryo)	25
e. Gösterime girmiş kısa metraj film (yapım, yönetim)	25
3.1.2.	
a. Yayınlanmış multimedya interaktif CD tasarımı ve yapımı	10
b. Yayınlanmış Web tasarımı ve yönetimi	10
c. Yayınlanmış gazete, dergi vb. Tasarımı	5
d. Basılmış afiş, poster, broşür vb. Tasarımı	10
3.1.3.	
a. Ulusal düzeyde basılmış afiş, poster, broşür, katalog, dergi, kitap vb'de basılan fotoğraf	5
b. Uluslararası düzeyde basılmış afiş, poster, broşür, katalog, dergi, kitap vb'de basılan fotoğraf	15
c. Ulusal düzeyde gerçekleştirilen halkla ilişkiler, toplumsal sorumluluk veya reklam kampanyaları	5
d. Uluslararası düzeyde gerçekleştirilen halkla ilişkiler, toplumsal sorumluluk veya reklam kampanyaları	15
e. Ulusal düzeyde fotoğraf veya grafik sergisi	5
f. Uluslararası düzeyde fotoğraf veya grafik sergisi	15
3.2.	
a. Ulusal bilimsel kuruluşlarca verilen Bilim ve Hizmet Ödülleri	50
b. Ulusal bilimsel kuruluşlarca verilen Teşvik Ödülleri	25
3.3.	
a. Uluslararası kuruluşlarca verilen proje ödülleri	20
b. Ulusal kuruluşlarca verilen proje ödülleri	10
3.4.	
a. Uluslararası patentler ¹	75
b. Ulusal patentler ¹	50

c. Faydalı model, Çeşit tescilleri 1	30
3.5.	
a. Bilimsel amaçlı uluslararası burslar	20
b. Bilimsel amaçlı ulusal burslar	10
3.6.	
Yurtdışı deneyimi (kesintisiz en az üç ay)	20
3.7.	
a. Belgelendirilen meslek içi eğitim alma	1 /gün maksimum 5
b. Belgelendirilen, eğitim-öğretim ile ilgili eğitim alma	2 /gün maksimum 10
3.8.	
a. SCI, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde editörlük ve yayın kurulu üyeliği	75
b. Diğer uluslararası indekslere kayıtlı dergilerde editörlük ve yayın kurulu üyeliği	25
c. Hakemli branş dergilerinde editörlük ve yayın kurulu üyeliği	10
d. SCI, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde hakemlik	5 /makale
e. 3.7.d. kapsamı dışındaki hakemlikler	2 /makale
3.9.	
a. Uluslararası kuruluşlarca desteklenen proje yürütücülüğü	40
b. Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projede görev alma	20
c. Ulusal kuruluşlarla desteklenen proje yürütücülüğü	25
d. Ulusal kuruluşlarca desteklenen projede görev alma	15
e. Yerel kuruluşlarca desteklenen proje yürütücülüğü	15
f. Yerel kuruluşlarca desteklenen projede görev alma	10
3.10.	
a. Uluslararası sempozyum ve kongre düzenlenmesi gibi etkinliklerde:	
· Başkanlık yapmak	15
· Görev almak ve/veya oturum başkanlığı yapmak	5
b. Uluslararası çalıştay (workshop) ve yaz okulu düzenlenmesi gibi etkinliklerde:	
· Başkanlık yapmak	10
· Görev almak ve/veya oturum başkanlığı yapmak	5
c. Uluslararası bilimsel, sanatsal etkinliklere konferansçı olarak davet edilmek	15
d. Ulusal sempozyum ve kongre düzenlenmesi gibi etkinliklerde:	
· Başkanlık yapmak	10
· Görev almak ve/veya oturum başkanlığı yapmak	5
e. Ulusal çalıştay (workshop) ve yaz okulu düzenlenmesi gibi etkinliklerde:	
· Başkanlık yapmak	10
· Görev almak ve/veya oturum başkanlığı yapmak	5
f. Alanı ile ilgili olarak panel, konferans, seminer, açık oturum söyleşi, workshop ya da yazokulu gibi etkinliklerde konuşmacı ya da panelist olarak görev yapmak	5
3.11.	
a. Uluslararası jüri üyelikleri	5

b. Ulusal jüri üyelikleri	5
---------------------------	---

4. BÖLÜM: İDARİ FAALİYETLER

	PUAN
4.1.	
a. Rektör Yardımcısı/Dekan /Enstitü Md/ Yüksek Okul Md. olarak idari görev yapmak	15 4 yıla kadar 30 4 yıla üstü
b.Senato ve/veya Üniversite Yönetim Kurulu'nda görev almak (a'dakiler dışında)	5 3 yıla kadar 10 3 yıla üstü
c. Dekan Yardımcısı/Bölüm Başkanı olarak görev yapmak	10 4 yıla kadar 20 4 yıla üstü
d. Sürekli faaliyet gösteren komisyon ya da komitelerde başkan olarak görev almak	5 3 yıla kadar 10 3 yıla üstü
e.Sürekli faaliyet gösteren komisyon ya da komitelerde üye olarak görev almak	5 5 yıla kadar 10 5 yıla üstü

5. BÖLÜM: TOPLUMSAL KATKI

	PUAN
5.1.⁸	
a.Uluslararası nitelikteki bilimsel ve mesleki kurum ve kuruluşların yönetimlerinde, kurullarında, komisyon ya da komitelerinde görev almak	5
b.Uluslararası nitelikteki sosyal, kültürel ve ekonomik kurum ve kuruluşların yönetimlerinde, kurullarında, komisyon ya da komitelerinde görev almak	5
c.Uluslararası nitelikteki bilimsel ve mesleki kurum ve kuruluşların Türkiye ve/veya KKTC şubelerinin yönetimlerinde, kurullarında, komisyon ya da komitelerinde görev almak	5
d.Uluslararası nitelikteki sosyal, kültürel ve ekonomik kurum ve kuruluşların Türkiye şubelerinin yönetimlerinde, kurullarında, komisyon ya da komitelerinde görev almak	5
e.Ulusal nitelikteki bilimsel ve mesleki kurum ve kuruluşların yönetimlerinde, kurullarında, komisyon ya da komitelerinde görev almak	5
f.Ulusal nitelikteki sosyal, kültürel ve ekonomik kurum ve kuruluşların yönetimlerinde, kurullarında, komisyon ya da komitelerinde görev almak	5
g.Ulusal nitelikteki bilimsel ve mesleki kurum ve kuruluşların yerel şubelerinin üst yönetimlerinde görev almak	5
h.Ulusal nitelikteki sosyal, kültürel ve ekonomik kurum ve kuruluşların yerel şubelerinin üst yönetimlerinde görev almak	5
i.Kamu ve özel kurum ve kuruluşlarda görev almak ya da katkıda bulunmak	5
5.2.	
a. Ulusal ya da yerel düzeyde yazılı, işitsel veya görsel basında yayın faaliyetlerinde bulunmak.	5

b.Halk eğitimi ile ilgili konferanslar ve popüler dergilerdeki makaleler	5
5.3.	
Kamu ve özel kurum ve kuruluşlar için hazırlanan tamamlanmış fizibilite, deney, ÇED, uzmanlık ve bilirkişi raporları	5

6. BÖLÜM: TEZ YÖNETİMİ

6.1.	
a.Tamamlanmış doktora tezi	5 öğrenciye kadar 10 5 öğrenci üstü 20
b.Tamamlanmış yüksek lisans tezi	10 öğrenciye kadar 5 10 öğrenci üstü 10
c.Tamamlanmış yüksek lisans projesi	20 öğrenciye kadar 5 20 öğrenci üstü 10
Eserdeki Yazar Sayısı	Hak edilen puan (Öngörülen Tam Puanın Yüzdesi)
	1. isim % 2. isim % 3. isim % 4. isim % 5. isim % 6. isim % 7. isim % 8. isim % 9. isim % 10. isim % 11. isim % 12. isim % 13. isim % 14. isim %
1 isimli	100
2 isimli	100 90
3 isimli	90 80 70
4 isimli	85 75 65 55
5 isimli	80 70 60 50 40
6 isimli	75 65 55 45 35 25
7 isimli	70 60 50 40 30 25 25
8 isimli	65 55 45 35 25 25 25 25
9 isimli	60 50 40 30 25 25 25 25 25
10 isimli	55 45 35 25 25 25 25 25 25 25
11 isimli	50 40 30 25 25 25 25 25 25 25 25
12 isimli	45 35 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25
13 isimli	40 30 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25
14 isimli	35 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25
15 ve üzeri	On dört isimli ile aynı şekilde